

Code de conduite

Pini Business Ethics - Doc. C

Version	03
Date de création	25 mars 2022
Date de modification	17 septembre 2023
Auteurs	Merlini Davide
Approuvé par	Galli Andrea

"Le Code de Conduite Pini est une compilation des règles et directives qui constituent la base de nos activités et de nos relations avec nos clients, partenaires commerciaux, employés et d'autres parties prenantes. Le Code de Conduite Pini s'applique, de la même façon, à la fois aux employés et au conseil d'administration du groupe".

Principes

Pini suit les lois et les règlements et respecte les cultures et les traditions de chaque pays dans lequel l'entreprise est active.

Pini n'offre pas d'avantages qui soient en violation de la loi ou contraires aux bonnes pratiques commerciales.

Les employés de Pini sont tenus de respecter les bonnes pratiques commerciales et d'agir de manière éthique dans toutes leurs activités commerciales et leurs relations avec les parties prenantes.

Les employés de Pini ne doivent pas accepter de paiements ou d'autres formes de rémunération de la part d'un tiers qui pourrait affecter ou être perçu comme affectant leur objectivité lors de la prise de décisions commerciales.

Toutes les transactions financières doivent être déclarées conformément aux principes comptables généralement acceptés.

Les registres comptables doivent décrire toutes les transactions d'une manière correcte et non trompeuse.

Les employés et les administrateurs de la société doivent poursuivre leurs propres intérêts personnels et/ou économiques d'une manière qui n'entre pas en conflit et ne peut pas être perçue comme entrant en conflit avec les intérêts de Pini.

Pini adopte une position neutre à l'égard des partis politiques et des candidats aux fonctions politiques.

Pini cherche à maintenir un dialogue continu avec ses parties prenantes.

Pini soutient et respecte les mesures visant à protéger les droits de l'homme internationalement reconnus.

Pini encourage la diversité et l'égalité des chances sur le lieu de travail.

Pini ne tolère aucune forme de travail forcé ou de travail des enfants.

Pini recrute et s'occupe de tous ses employés sans discrimination fondée sur le sexe, la religion, l'âge, le handicap, l'orientation sexuelle, la nationalité, les convictions politiques, l'affiliation syndicale et l'origine sociale ou ethnique.

Le droit à la liberté d'association doit être respecté dans toutes les activités commerciales.

Tous les employés ont droit à un environnement de travail sûr et sain. Pini doit jouer son rôle dans la création d'un développement plus durable, tant par les missions que la société réalise que par ses propres activités.

Pini promeut les droits et l'autonomisation des femmes.

Pini encourage la suppression de préjugés et de stéréotypes dans ses processus internes et dans ses modes de communication, tant internes qu'externes.

Pini surveille la réalisation des objectifs d'égalité des sexes grâce à des indicateurs spécifiques (KPI) et à un questionnaire concernant les sujets de « Business Ethics » transmis à tous les collaborateurs.

Le Code de Conduite de Pini se fonde sur les [10 principes du Pacte Mondial des Nations Unies](https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles) pour les entreprises dans les domaines des droits de l'homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

<https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>

(puis choisir la traduction Google en français)