

Kriterien für Geschäftspartner

Pini Business Ethics - Dok. B

Version	02
Erstelldatum	24. März 2022
Änderungsdatum	18. Juli 2023
Autoren	Merlini Davide
Genehmigt von	Galli Andrea

Einführung

Die Pini Group ist ein führendes Unternehmen im Bereich der Ingenieur- und Beratungsdienstleistungen, dessen Kompetenz auf mehr als 70 Jahren Erfahrung beruht. Wir sind in den Märkten für Energie und Infrastruktur tätig. Aufbauend auf unserer starken Basis in Europa sind unsere Geschäfte und Kunden in der ganzen Welt zu finden. Wir bieten profitable, innovative und nachhaltige Lösungen, um die Zukunft zu gestalten und das Leben der Menschen zu verbessern.

Die Vision der Pini Group ist es, eines der führenden Ingenieurunternehmen in der Schweiz und im benachbarten Ausland und die Referenz im Tunnel- / Untertagebau weltweit zu sein.

Gemäss unserem Motto "Building our Future" teilen Kunden und Partner das Ziel von Pini, einen Beitrag zu einer nachhaltigen Entwicklung von Industrie und Gesellschaft zu leisten. Pini experimentiert niemals mit seinen Kunden oder deren Unternehmen. Unsere völlige Unabhängigkeit von Lieferanten und anderen Partnern ist für unsere Kunden die Garantie für eine optimale Lösung.

Pini Geschäftsbetriebspolitik:

- Wir setzen systematische, standardisierte Arbeitspraktiken ein, die durch ein hohes Mass an Qualitäts- und Umweltbewusstsein untermauert werden.
- Wir verfolgen einen Problemlösungsansatz, der die Anforderungen und Qualitätskriterien des Kunden und die Rücksichtnahme auf die Umwelt gleichermaßen berücksichtigt.
- Wir setzen Energie und natürliche Ressourcen im täglichen Betrieb effizient und sparsam ein. Wir arbeiten daran, Umweltverschmutzung zu vermeiden, und wir halten alle relevanten Gesetze wörtlich und sinngemäss ein.
- Wir arbeiten mit unseren Kunden zusammen, um die bestmöglichen Lösungen unter den Gesichtspunkten Qualität, Technologie und Umwelt zu erarbeiten.

Dieses Dokument soll die Umsetzung von Pini Richtlinie in Bezug auf Geschäftsethik, Sozial-, Sicherheits-, Gesundheits- und Umweltsleistungen unterstützen, indem es die Erwartungen der Pini Group an ihre Geschäftspartner erklärt. Die im Folgenden aufgeführten Kriterien basieren auf dem Pini-Verhaltenskodex, der sich am Global Compact der Vereinten Nationen (UNGC) und seinen zehn Prinzipien orientiert.

Allgemeine Anforderungen

Geschäftspartner, einschliesslich Lieferanten, Unterauftragsnehmer, Joint-Venture-Partner und Vertreter, müssen stets über die Verpflichtungen und Erwartungen der Gruppe in Übereinstimmung mit der Pini Business Operations Policy und Pini's Verhaltenskodex informiert und sensibilisiert werden.

Das Engagement von Pini für den UNGC durchdringt das gesamte Unternehmen. Pini verpflichtet sich daher, ein nachhaltiger Arbeitgeber und Dienstleister zu sein. Pini wird sich an keinem Projekt

beteiligen, bei dem das Risiko besteht, dass die Projektaktivitäten mit einem oder mehreren der zehn Prinzipien des UNGC in Bezug auf Menschenrechte, Arbeitsbedingungen, Umwelt und Korruptionsbekämpfung in Konflikt geraten können. Pini verlangt von allen Partnern, Lieferanten und deren Unterauftragnehmern die Einhaltung des Verhaltenskodex und die Überprüfung der Einhaltung durch Bereitstellung von Informationen und Gewährung von Zutritt zu ihren Räumlichkeiten. Kriterien in diesem Dokument mit dem nationalen Recht eines Landes oder Territoriums kollidieren, muss immer das Gesetz befolgt werden.

Die Anforderungen der Pini Group können über die im nationalen Recht festgelegten Anforderungen hinausgehen.

Sozial- und wirtschaftsethische Kriterien

1. Geschäftspartner sollen den Schutz der international verkündeten Menschenrechte unterstützen und respektieren und sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.
2. Die Geschäftspartner sollten eine Personalpolitik betreiben, die Diskriminierung in Bezug auf Beschäftigung und Beruf ausschliesst. Sie sollten die Vereinsfreiheit aufrechterhalten und das Recht auf Tarifverhandlungen unterstützen.
3. Geschäftspartner dürfen keine Kinder- oder Zwangsarbeit im Sinne der ILO-Konventionen betreiben.
4. Kinder dürfen nicht für gefährliche Arbeiten oder für Arbeiten, die mit der persönlichen Entwicklung des Kindes nicht vereinbar sind, beschäftigt werden. Ein Kind ist eine Person, die das 18. Lebensjahr noch nicht vollendet hat.
5. Die Geschäftspartner sind verpflichtet, der Sicherheit der Mitarbeiter jederzeit Priorität einzuräumen. Die Räumlichkeiten / Betriebsbedingungen müssen so beschaffen sein, dass die Mitarbeiter ihre Aufgaben in einer sicheren und gesunden Umgebung ausführen können.
6. Die Mitarbeiter sollen ihre Arbeitsbedingungen verstehen. Die Vergütung und die Arbeitsbedingungen müssen fair und angemessen sein und mindestens den geltenden Gesetzen oder den Branchenstandards entsprechen, je nachdem, welcher Wert höher ist.
7. Die Partner sollten geeignete Massnahmen ergreifen, um die Sicherheit zu gewährleisten und Unfälle und Krankheiten zu vermeiden, die auf die Bedingungen am Arbeitsplatz zurückzuführen sind. Die Arbeitszeiten müssen den geltenden Gesetzen entsprechen.

Anti-Korruption

8. Geschäftspartner müssen gegen alle Formen der Korruption vorgehen, einschliesslich Erpressung und Bestechung. Keine Form von Erpressung und Bestechung, einschliesslich unzulässiger Angebote für Zahlungen, wird toleriert.

Umwelt

9. Geschäftspartner sollten idealerweise über ein Umweltmanagementsystem verfügen, um eine grössere Umweltverantwortung zu fördern.
10. Die Partner sollten einen vorsorgenden Ansatz für Umweltprobleme haben und ihre Geschäfte so führen, dass die Umwelt erhalten bleibt.

Einhaltung und Nachverfolgung

Um mit Pini ins Geschäft zu kommen, müssen Geschäftspartner bei der Unterzeichnung der Erklärung zwingend alle oben genannten Anforderungen vollständig erfüllen. Die Pini Group verlangt von ihren Geschäftspartnern eine angemessene Dokumentation, um die Einhaltung der oben genannten Anforderungen zu belegen oder die Absicht und Bereitschaft zur Einhaltung derselben nachzuweisen.

Pini verlangt das Recht, die Vereinbarung durch Umfragen und Audits zu verfolgen, um sicherzustellen, dass der Kunde oder die Partner sich an die Vereinbarung halten. Pini wird die Geschäftsbeziehungen überprüfen, wenn Verstösse festgestellt werden, und die Geschäftspartner werden aufgefordert, sich anzupassen oder zu ändern, um die Kriterien zu erfüllen.

Dieses Dokument bildet einen integrierenden Bestandteil des gültigen Personalreglements der Pini Group.